

## Stellenausschreibung

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Rhein-Ruhr-Wupper (CVUA-RRW) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet und in Vollzeit im Geschäftsbereich 30 „Beratung und Bewertung“ - Fachgebiet 30-2 „Lebensmittel tierischer Herkunft“ - eine/n

### Tierärztin/Tierarzt

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Rhein-Ruhr-Wupper (CVUA-RRW) ist als Anstalt öffentlichen Rechts ein amtliches Untersuchungslaboratorium im Bereich des gesundheitlichen Verbraucherschutzes. Ausführliche Informationen zu den Aufgaben und dem Einzugsgebiet des CVUA-RRW finden Sie unter <http://www.cvua-rrw.de>.

Im Geschäftsbereich 30 „Beratung und Bewertung“ werden sämtliche Sachverständigen-Leistungen im Rechtsbereich des Lebensmittel- und Futtermittelgesetzbuches erbracht. Der Geschäftsbereich 30 gliedert sich in die drei Fachgebiete, 30-1 „Probenlogistik, Probenplanung“, 30-2 „Lebensmittel tierischer Herkunft“ und 30-3 „Lebensmittel pflanzlicher Herkunft, Futtermittel“.

Die **wesentlichen Aufgabeninhalte** liegen in den folgenden Tätigkeiten:

- rechtliche Beurteilung und Begutachtung von Produkten nach dem LFGB
- histologische Untersuchung von Lebensmitteln tierischer Herkunft
- sensorische Prüfung von Lebensmitteln
- Erstellen von Prüfberichten nach dem LFGB
- Erstellen von Berichten und Stellungnahmen für übergeordnete Behörden, Gerichte etc.
- Beratung der Kreisordnungsbehörden
- Mitwirkung bei der landesweiten Probenplanung einschließlich der Festlegung von Untersuchungsschwerpunkten
- Mitwirkung in Facharbeitsgruppen
- Mitwirkung an Betriebsprüfungen durch die Kreisordnungsbehörden
- Mitwirkung an der Ausbildung in berufsnahen Ausbildungszweigen

Sie erwartet ein hilfsbereites Team und eine gute technische Ausstattung.

### Anforderungen:

Bewerberinnen bzw. Bewerber müssen über folgende Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen, die über aussagefähige Unterlagen nachzuweisen sind:

- abgeschlossenes Studium der Veterinärmedizin; Approbation als Tierärztin / Tierarzt
- fundierte Kenntnisse des nationalen und europäischen Lebensmittelrechtes sowie auf dem Gebiet der Lebensmittelwarekunde
- Erfahrungen im Bereich der Lebensmittelhistologie und /oder die Bereitschaft, sich in dieses Arbeitsgebiet einzuarbeiten
- sicherer Umgang mit PC-Standardanwendungen
- Kenntnisse im Umgang mit modernen Laborinformationsmanagement- und Qualitätsmanagementsystemen sind von Vorteil
- Bildschirmarbeitsplatztauglichkeit wird vorausgesetzt

Darüber hinaus werden die nachfolgend aufgeführten allgemeinen Kompetenzen erwartet:

- Eigeninitiative und Organisationstalent
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Bereitschaft zur ständigen Fortbildung
- Bereitschaft, Dienst zu ungünstigen Zeiten (auch an Wochenenden) zu leisten.

#### **Konditionen:**

Die Bezahlung erfolgt nach Entgeltgruppe 14 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA) bzw. Besoldungsgruppe A 14 Landesbesoldungsgesetz NRW (LBesG NRW).

Die Besetzung des Arbeitsplatzes soll mit voller Wochenstundenzahl erfolgen. Teilzeitbeschäftigung ist möglich.

Darüber hinaus werden die weiteren finanziellen Regelungen des TVöD (VKA) angeboten (Leistungsorientiertes Entgelt, VL, Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge).

Das CVUA-RRW bietet die Möglichkeit zur praxisbezogenen Weiterbildung, ein betriebliches Gesundheitsmanagement und gleitende Arbeitszeiten im Rahmen eines Gleitzeitsystems.

#### **Weitere Hinweise:**

Zu den Stelleninhalten und zur Aufgabenwahrnehmung geben die Leiterin des Geschäftsbereiches 30 „Beratung und Bewertung“, Frau Dr. Dennig-Schmitz, Tel. (02151) 849-1154 und die Leiterin des Fachgebietes 30-2 „Lebensmittel tierischer Herkunft“, Frau Dr. Kruse, Tel. (02151) 849-1481, nähere Auskünfte.

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das Auswahlverfahren für diesen Arbeitsplatz wird in Form eines strukturierten Interviews ggf. mit Bestandteilen eines Assessmentcenter-Verfahrens sowie einer Arbeitsprobe durchgeführt.

Das CVUA-RRW verfolgt die Ziele des Landesgleichstellungsgesetzes und bietet vielfältige Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter bzw. gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX sind erwünscht

Bewerbungen – bitte beachten Sie den unten stehenden **Datenschutzhinweis** – sind unter Beifügung der geforderten Nachweise – auch in elektronischer Form (Dateianhänge ausschließlich als PDF) – mit der **Kennziffer 302/00** bis zum 17. März 2019 (Eingang im CVUA-RRW) zu richten an:

CVUA-RRW  
Fachgebiet 10-1 „Personal/Organisation“  
Deutscher Ring 100  
47798 Krefeld  
oder vorzugsweise

[poststelle@cvua-rrw.de](mailto:poststelle@cvua-rrw.de)

#### **Datenschutzhinweis:**

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie sich mit der Verarbeitung der uns von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten, ausschließlich zum Zweck der Durch-

führung des Auswahlverfahrens sowie der Bewerberauswahl, durch die im CVUA-RRW beteiligten und zuständigen Stellen einverstanden.

Ihre Daten werden nach den geltenden Datenschutzvorschriften unter Beachtung der Vorschriften des § 26 Abs. 1 i.V.m Abs. 8 S. 2 BDSG sowie des Art. 6 Abs. 1 DSGVO vertraulich behandelt und nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der gesetzlichen Fristen vollständig datenschutzgerecht vernichtet.

Im Übrigen – insbesondere zu den Hinweisen auf die verantwortliche Stelle, die Datenschutzbeauftragte sowie Ihre Rechte – wird auf die Datenschutzerklärung des CVUA-RRW verwiesen, die sie unter <https://www.cvua-rrw.de/uploads/datenschutzerklaerung.pdf> finden und herunterladen können.