

Stellenausschreibung

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Rhein-Ruhr-Wupper (CVUA-RRW) sucht ab sofort unbefristet in Vollzeit eine/n

IT-Anwendungsentwickler/in (m/w)

für das Fachgebiet 10-3 „Informationstechnik“.

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Rhein-Ruhr-Wupper (CVUA-RRW) ist als Anstalt öffentlichen Rechts ein amtliches Untersuchungslaboratorium im Bereich des gesundheitlichen Verbraucherschutzes. Ausführliche Informationen zu den Aufgaben und dem Einzugsgebiet des CVUA-RRW finden Sie unter www.cvua-rrw.de.

Der Arbeitsplatz befindet sich in einem hoch motivierten Team von fünf Personen, die sich in einer modernen Arbeitsumgebung mit sehr guter technischer Ausstattung, den anspruchsvollen und abwechslungsreichen Themenbereichen stellen.

Der **Aufgabenschwerpunkt** liegt insbesondere im Bereich der Weiterentwicklung und Pflege des Laborinformationssystems mit der Implementierung weiterer Module, wie z.B. Geräteanbindung und Standardschnittstellen.

Anforderungen:

Die Bewerberin bzw. der Bewerber müssen über folgende Kenntnisse verfügen, die über aussagefähige Unterlagen nachzuweisen sind:

- abgeschlossene Ausbildung als Fachinformatiker/in; die Spezialisierung auf den Bereich „Anwendungsentwicklung“ wird bevorzugt
- Planung und Umsetzung moderner Technologien für das Infrastruktur- und Systemmanagement sowie für den Applikationsbetrieb
- Kenntnisse im Datenbankmanagement; Erfahrung unter Oracle bzw. MS SQL-Server werden vorausgesetzt
- Kenntnisse im Bereich (C#, PL/SQL bevorzugt p-code, JAVA)
- Erfahrung im Support für Anwendungen und Datenbanken
- Kenntnisse in der Administration der Microsoft-Produkte

Wünschenswert sind diese weiteren Kenntnisse, die bei Vorliegen ebenfalls bevorzugt berücksichtigt werden:

- Kenntnisse mit Bereich Laborinformationssystemen, bevorzugt Blomesystem
- Administration von Client-Serverumgebungen mit Microsoftbetriebssystemen, inklusive servergestützter Softwareverteilung
- Erfahrungen in der Administration der Hard- und Software von Systemen mit Servern mit Microsoftbetriebssystemen, inklusive Active Directory, WSUS, Exchange, Terminal Services
- Virtualisierung auf VMWare Basis und Linux Grundlagen
- fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse.

Darüber hinaus werden die nachfolgend aufgeführten allgemeinen Kompetenzen erwartet:

- ein hohes Maß an Belastbarkeit, die Fähigkeit, komplizierte Sachverhalte schnell zu erfassen sowie eine strukturierte, verantwortungsbewusste und selbständige Arbeitsweise
- ein hohes Maß an Servicebereitschaft, Kommunikationsfähigkeit und eine teamorientierte Arbeitsweise
- die Bereitschaft, im Bedarfsfall auch Dienst zu ungünstigen Zeiten (z.B. am Wochenende) zu leisten

Konditionen:

Die Bezahlung erfolgt – in Abhängigkeit der persönlichen Voraussetzungen – bis Entgeltgruppe 9a Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA).

Darüber hinaus werden die weiteren finanziellen Regelungen des TVöD (VKA) angeboten (Leistungsorientiertes Entgelt, VL, Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge).

Das CVUA-RRW bietet die Möglichkeit zur praxisbezogenen Weiterbildung, ein betriebliches Gesundheitsmanagement und gleitende Arbeitszeiten im Rahmen eines Gleitzeitensystems.

Die Besetzung des Arbeitsplatzes soll mit voller Wochenstundenzahl erfolgen. Teilzeitbeschäftigung ist möglich.

Weitere Hinweise:

Zu den Arbeitsplatzinhalten und zur Aufgabenwahrnehmung gibt der Leiter des Fachgebiets 10-3 „Informationstechnik“, Herr Hürlimann (Tel. 02151/849-1557, klaus.huerlimann@cvua-rrw.de) nähere Auskünfte.

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das Auswahlverfahren für diesen Arbeitsplatz wird in Form eines strukturierten Interviews sowie einer Arbeitsprobe durchgeführt. Ggf. werden weitere Bestandteile eines Assessmentcenter-Verfahrens angewendet.

Das CVUA-RRW verfolgt die Ziele des Landesgleichstellungsgesetzes und bietet vielfältige Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter bzw. gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX sind erwünscht

Bewerbungen – bitte beachten Sie den unten stehenden **Datenschutzhinweis** – sind unter Beifügung der geforderten Nachweise – auch in elektronischer Form (Dateianhänge ausschließlich als PDF) – bis zum 06. Januar 2019 (Eingang im CVUA-RRW) zu richten an:

CVUA-RRW
Fachgebiet 10-1 „Personal/Organisation“
Deutscher Ring 100
47798 Krefeld

oder (vorzugsweise)

poststelle@cvua-rrw.de

Datenschutzhinweis:

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie sich mit der Verarbeitung der uns von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten, ausschließlich zum Zweck der Durchführung des Auswahlverfahrens sowie der Bewerberauswahl, durch die im CVUA-RRW beteiligten und zuständigen Stellen einverstanden.

Ihre Daten werden nach den geltenden Datenschutzvorschriften unter Beachtung der Vorschriften des § 26 Abs. 1 i.V.m Abs. 8 S. 2 BDSG sowie des Art. 6 Abs. 1 DSGVO vertraulich behandelt und nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der gesetzlichen Fristen vollständig datenschutzgerecht vernichtet.

Im Übrigen – insbesondere zu den Hinweisen auf die verantwortliche Stelle, die Datenschutzbeauftragte sowie Ihre Rechte – wird auf die Datenschutzerklärung des CVUA-RRW verwiesen, die sie unter <https://www.cvua-rrw.de/uploads/datenschutzerklaerung.pdf> finden und herunterladen können.